

Szpital Specjalistyczny
w Pile
64-920 PILE ul. Rydygiera 1
tel. centr. 212-21-55 tel./fax 212 40-85
NIP 764-20-55-098 region 001261620

SZPITAL SPECJALISTYCZNY
W PILE
Dział Służb Pracowniczych
64-920 PILE ul. Rydygiera 1
tel. centr. 21-06-214 tel./fax 212 40-85
NIP 764-20 55-098 Region 001

Załącznik nr 1
Do porozumienia
Z dnia 15 lipca 1999r.



TYMCZASOWY REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO W PILE

Na podstawie art.77² § 1 Kodeksu Pracy zarządza się, co następuje:

§ 1

Niniejszy regulamin, zwany dalej „regulaminem”, stosuje się do wszystkich osób zatrudnionych w samodzielnym publicznym zakładzie opieki zdrowotnej Szpitalu Specjalistycznym w Pile, zwanym dalej „zakładem”.

§ 2

1. Ustala się:
 - 1) Tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu,
 - 2) Tabelę zaszeregowania stanowisk pracy, stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu.
2. Stawki wynagrodzenia określone w regulaminie uwzględniają podatek dochodowy od osób fizycznych.

§ 3

1. Wynagrodzenie zasadnicze określone w załączniku nr 1 do regulaminu przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.
2. W razie zatrudnienia w niższym wymiarze czasu pracy niż wymieniony w ust. 1, wynagrodzenie zasadnicze pracownika oblicza się proporcjonalnie do czasu pracy przewidzianego w umowie o pracę.
3. Stawki godzinowe oblicza się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 4

1. Pracownikom, zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wykaz stanowisk kierowniczych i stawki dodatków funkcyjnych, ustalone w relacji procentowej od wynagrodzenia zasadniczego, określa załącznik nr 3 do regulaminu.

§ 5

1. Pracownikom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia.
3. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów.
4. Prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów zatrudnienia podstawowego, bez względu na to, czy dodatkowe zatrudnienie ma miejsce w tym samym, czy w innym zakładzie.
5. Zmiana wysokości dodatku za wysługę lat, wynikająca z osiągnięcia określonej liczby lat pracy, następuje od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się za wszystkie dni pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy lub opiekuńczy z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

1. Pracownikom, zatrudnionym w Szpitalu Specjalistycznym w Pile, których wynagrodzenie jest refundowane (w szczególności pielęgniarki, położne, lekarze zatrudnieni w celu wypracowania stażu podyplomowego) wynagrodzenie ustala się w wysokości kwoty refundowanej.
2. Wynagrodzenie to obejmuje zarówno wynagrodzenie zasadnicze i inne dodatki przewidziane Regulaminem Wynagradzania.

§ 7

1. Pracownikowi działalności podstawowej, posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego bądź tytuł naukowy profesora, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:



Stopień (tytuł) naukowy	Kwota (w zł)
Profesor	150,00
Doktor habilitowany	100,00
Doktor	50,00

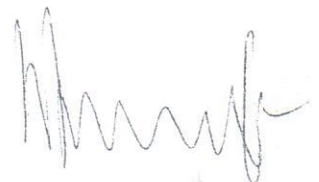
2. Pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje tylko jeden dodatek. W razie zbiegu uprawnień do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje dodatek w wyższej wysokości.
3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, określonego w umowie o pracę.
4. Dodatek przyznaje Dyrektor Szpitala po udokumentowaniu uprawnień przez pracownika. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego po udokumentowaniu.

§ 8

1. Za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej pracownikowi przysługuje, z zastrzeżeniem ust.2, dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego. Dodatkowe wynagrodzenie nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego na podstawie art. 137 § 2 Kodeksu Pracy.
2. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej w zakładach opieki zdrowotnej przeznaczonych dla osób, których stan zdrowia wymaga całodobowych świadczeń zdrowotnych, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
 - 1) 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej,
 - 2) 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy, wynikające z rozkładu czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy.

§ 9

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe w zakładzie tworzy się fundusz premiiowy z przeznaczeniem na premie za wykonywanie przez pracowników określonych zadań.
2. Wysokość funduszu premiiowego, zadania oraz zasady premiovania wynikają z regulaminu premiovania, ustalonego przez Dyrektora Szpitala w uzgodnieniu z przedstawicielami związków zawodowych i samorządów medycznych.



§ 10

1. Pracownikowi działalności podstawowej przysługuje odrębne wynagrodzenie za wykonywanie szczególnych zadań.
2. Rodzaje szczególnych zadań, wysokość odrębnego wynagrodzenia i zasady jego przyznawania określa załącznik nr 4 do regulaminu.
3. Odrębne wynagrodzenie przysługuje za wykonywanie zadań poza czasem pracy, wynikającym z umowy o pracę, z wyjątkiem zadań określonych w części I lp. 20, 21, 22 załącznika nr 4 do regulaminu. Za wykonywanie tych zadań w ramach czasu pracy przysługuje odrębne wynagrodzenie.

§ 11

1. Lekarze oraz inni posiadający wyższe wykształcenie pracownicy wykonujący zawód medyczny, zatrudnieni w Szpitalu, mogą być zobowiązani do:
 - a/ pełnienia dyżuru medycznego,
 - b/ pozostawania poza zakładem pracy w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych,
2. Za każdą godzinę pełnienia dyżuru zakładowego poza przypadkami, o których mowa w pt.3 przysługuje wynagrodzenie w wysokości 130% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku dyżuru pełnionego w porze nocnej za każdą godzinę przysługuje wynagrodzenie w wysokości 165% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, zaś w przypadku dyżuru pełnionego w niedziele i święta oraz dni wolne, wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy – 200% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, bez względu na porę pełnienia dyżuru.
4. Za czas pełnienia dyżuru medycznego nie przysługuje czas wolny od pracy. W uzasadnionych przypadkach ordynator(kierownik) może zwolnić pracownika z części dnia pracy, po zakończonym dyżurze, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
5. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
6. W przypadku wezwania do Szpitala pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru medycznego.
7. Pracownikowi, który stawił się w zakładzie w wyniku wezwania, przysługuje zwrot poniesionych kosztów przejazdu, jeżeli zakład nie zapewni przejazdu samochodem służbowym.



§ 12

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym w zespole wyjazdowym pogotowia ratunkowego (pomocy doraźnej) przysługuje dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.
2. Pracownikom, wymienionym w ust. 1 zatrudnionym w pogotowiu ratunkowym (pomocy doraźnej) poza zespołem wyjazdowym przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.
3. Za pracę w dni ustawowo wolne od pracy (niedziele i święta) oraz w dzień ustalony w rozkładzie czasu pracy dla danego pracownika jako dodatkowy dzień wolny od pracy, zamiast dodatku, o którym mowa w ust. 1-2, przysługuje dodatek w wysokości 100% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

§ 13

1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

1. 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy
2. 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy
3. 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy
4. 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy
5. 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy

2. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

1. jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 2. dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony powyżej 15 lat,
 3. trzymiesięcznego ^{wynagrodzenia} wypowiedzenia po 20 latach pracy.
3. Pracownik, który otrzymał odprawę, o której mowa w § 13 pt.2, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

Pita, 24.02.2004

Zurkiewicz OZZTMIE

Winkowski Robert - OT022L

Arkadiusz Kosłowski - 22A

Filipe Danuta - ZP.P

Koniuszowska Barbara - JP.P

Smolowski Andrzej - NS22 "S"

Teresa Kocińska - Samopomoc Lekarska

PRZEWODNICZĄCA
Związku Zawodowego Pracowników Ochrony Zdrowia
przy Szpitalu Specjalistycznym w Pile

Anna Kasińska

Załącznik nr 2

TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Stanowisko
-----	--------------------------	------------

I. Pracownicy działalności podstawowej

1. XX - XXI

Ordynator

Kierownik apteki zakładowej ze specjalizacją II stopnia

Kierownik działu diagnostyki medycznej

2. XIX - XX

Zastępca ordynatora

Kierownik apteki zakładowej niewymieniony w pkt. 1

Kierownik: działu niewymieniony w pt. 1, pracowni i innych komórek organizacyjnych

3. XVIII - XIX

Zastępca kierownika komórki organizacyjnej wymienionej w pt. 2

Zastępca kierownika apteki zakładowej

Starszy asystent

Starszy specjalista

4. XVII - XVIII

Zastępczyni naczelnej pielęgniarki

Asystent

Specjalista ✓

Inspektor ochrony radiologicznej I stopnia

5. XVI - XVII

Młodszy asystent

6. XV

Lekarz w pierwszym roku pracy

Farmaceuta w pierwszym roku pracy

7. XV – XVI

Przełożona pielęgniarek szpitala
Kierownik zespołu techników medycznych
Inspektor ochrony radiologicznej II stopnia i III stopnia

8. XIV – XV

Zastępca przełożonej pielęgniarek szpitala
Pielęgniarka (położna) koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych
Pielęgniarka (położna) oddziałowa
Zastępca pielęgniarki (położnej) oddziałowej
Zastępca kierownika zespołu techników medycznych
Specjalistka pielęgniarka (położna)
Specjalista technik radioterapii
Kapelan szpitalny

9. XIII – XIV

Kierownik komórki organizacyjnej z wykształceniem średnim
Starsza: pielęgniarka, położna
Starszy: technik medyczny, instruktor higieny
Starszy dyspozytor w pogotowiu ratunkowym
Starszy ratownik medyczny

10. XII – XIII

Pielęgniarka, położna
Technik medyczny
Dyspozytor w pogotowiu ratunkowym
Ratownik medyczny
Starszy: statystyk medyczny i inni z wykształceniem średnim niewymienieni w pt. 9

11. XI – XII

Dietetyczka i inni z wykształceniem średnim zawodowym, niewymienieni w pt.10

12. X – XI

Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna i inni z wykształceniem średnim
Statystyk medyczny

13. IX – X

Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna i inni z wykształceniem średnim

Sanitariusz szpitalny

14. VIII – IX

Dezynfektor, laborant i inni z przeszkoleniem zawodowym

15. VII – VIII

Pracownicy z wykształceniem podstawowym przyuczeni do wykonywania zawodu

II Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni

1. XX - XXI

Główny księgowy

2. XVIII – XIX

Zastępca głównego księgowego

3. XVII – XVIII

Radca prawny

4. XV – XVI

Kierownik komórki organizacyjnej

Asystent kierownika zakładu

Główny specjalista

5. XIV – XV

Starszy specjalista

Starszy informatyk

6. XIII – XIV

Specjalista, informatyk

Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy

7. XII – XIII

Starszy: inspektor, księgowy, mistrz, rewident zakładowy

Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy

Inspektor ochrony przeciwpożarowej

Technik informatyk

8. XI – XII
Mistrz, inspektor, księgowy, starszy kasjer

9. X – XI
Starszy referent
Starszy magazynier
Kasjer

10. IX – X
Referent, archiwista, sekretarka

11. VIII – IX
Magazynier

III Pracownicy gospodarczy i obsługi

1. X - XII
Konserwator urządzeń technicznych
Starszy mistrz w zawodzie
Laborant w kotłowni

2. IX – XI
Palacz, mistrz w zawodzie

3. VIII – X
Pracownik wykwalifikowany na stanowisku robotniczym
Pomocnik palacza

4. VI – VII
Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym, robotnik gospodarczy

5. III – V
Pracownicy z wykształceniem podstawowym

6. II – III
Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczenia do zawodu

WYKAZ STANOWISK KIEROWNICZYCH I STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp. Dodatek funkcyjny – procent
Od wynagrodzenia zasadniczego

Stanowisko

I Pracownicy działalności podstawowej

1. do 45%

Ordynator

Kierownik komórki organizacyjnej

Kierownik apteki zakładowej

2. do 35%

Zastępca ordynatora

Zastępca kierownika komórki organizacyjnej

Zastępca kierownika apteki zakładowej

Zastępczyni naczelniej pielęgniarki

Przełożona pielęgniarek

3. do 25%

Zastępczyni przełożonej pielęgniarek

Pielęgniarka(położna) koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych

Pielęgniarka(położna) oddziałowa

Kierownik zespołu techników medycznych

4. do 20%

Zastępczyni pielęgniarki(położnej) oddziałowej

Zastępca kierownika zespołu techników medycznych

II Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni

1. do 45%

Główny księgowy

Radca prawny

2. do 30%

Zastępca głównego księgowego

3. do 25%

Kierownik komórki organizacyjnej

TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY

I. PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	
		wykształcenie	liczba lat pracy w zawodzie
1	2	3	4
1	Zastępca kierownika do spraw lecznictwa: zespołu zakładów, zakładu, jednostki organizacyjnej zespołu zakładów	lekarz, lekarz stomatolog (5) i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8
2	Naczelnia pielęgniarka	- wyższe pielęgniarskie (2)	5
		- inne wyższe (2) mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	
3	Ordynator, zastępca ordynatora	lekarz, lekarz stomatolog (5) i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	8
4	Wojewódzki lekarz kontroli nad orzecznictwem lekarskim	lekarz i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny klinicznej	10
5	Kierownik komórki organizacyjnej, zastępca kierownika komórki organizacyjnej	- wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	5
		- wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	7
		- inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i specjalizacja II stopnia	5
		- inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i specjalizacja I stopnia	7
6	Kierownik sekcji szkolenia średniego personelu medycznego w wojewódzkim ośrodku doskonalenia kadr medycznych	- wyższe pielęgniarskie (2)	3
		- inne wyższe (2) mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	
7	Kierownik komórki organizacyjnej lecznictwa odwykowego	wyższe medyczne lub inne wyższe (7) mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kurs-szkolenie specjalistyczne (9)	5
8	Kierownik apteki zakładowej	magister farmacji i specjalizacja II stopnia lub I stopnia	7

9	Zastępca kierownika apteki zakładowej	magister farmacji i specjalizacja I stopnia	4
10	Inspektor do spraw gospodarki lekiem	magister farmacji i specjalizacja I stopnia	3
11	Starszy: asystent, specjalista	- wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny lub innej dziedzinie medycznej mającej zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku (1)	5
		- inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i odpowiednia specjalizacja II stopnia	
	Starszy asystent farmaceutyczny	magister farmacji	3
12	Starszy koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów	wyższe medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	2
		średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	5
13	Asystent, specjalista	- wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	3
		- inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i odpowiednia specjalizacja I stopnia	
	Asystent farmaceutyczny	magister farmacji	1
14	Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów	wyższe medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	1
		średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	2
15	Specjalista terapii uzależnień	wyższe medyczne lub inne wyższe (7) mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kurs-szkolenie specjalistyczne (9)	3
16	Inżynier kliniczny	wyższe techniczne i przeszkolenie specjalistyczne	3
17	Inspektor ochrony radiologicznej I ^o	według odrębnych przepisów (10)	
18	Młodszy asystent	wyższe medyczne (13)	1
		wyższe medyczne lub inne wyższe (8) mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej	-
19	Stażysta: lekarz (4), lekarz stomatolog (4), farmaceuta (4)	wyższe medyczne	-
20	Kapelan szpitalny	magister teologii lub ukończone wyższe seminarium duchowne oraz skierowanie biskupa diecezjalnego	-
21	Instruktor/przychodni wojewódzkiej do spraw pielęgniarstwa, położnictwa	wyższe pielęgniarstwo	5
		średnie medyczne i specjalizacja	9

22	Przełożona pielęgniarek, położnych, zastępczyni przełożonej pielęgniarek, położnych	- wyższe pielęgniarskie	3
		- inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	
		średnie medyczne i specjalizacja	6
23	Kierownik izby porodowej	lekarz, wyższe pielęgniarskie	3
		średnie medyczne i specjalizacja	7
24	Kierownik: żłobka, komórki opiekuńczo-leczniczej, leczniczo-wychowawczej itp.	wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej (1)	3
		średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	6
25	Kierownik centralnej sterylizacji	wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej (1)	3
		- średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	6
26	Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych	wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku (1)	3
27	Kierownik: zespołu techników medycznych (12), techniczny pracowni stomatologicznej	średnie medyczne	7
28	Pielęgniarka, położna oddziałowa, zastępczyni pielęgniarki, położnej oddziałowej	wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	3 w szpitalu
		średnie medyczne i specjalizacja	5 w szpitalu
		średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	7 w szpitalu
29	Inspektor ochrony radiologicznej II° i III°	według odrębnych przepisów	
30	Pielęgniarka, położna koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych	wyższe pielęgniarskie	3
		średnie medyczne i specjalizacja	7
		średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	10
31	Starszy felczer, felczer	średnie medyczne	-
32	Specjalistka: pielęgniarka, położna	wyższe pielęgniarskie i specjalizacja	2
		średnie medyczne i specjalizacja	4
33	Specjalista technik dentystyczny	średnie medyczne i specjalizacja zawodowa	7
34	Specjalista technik radioterapii	średnie medyczne i specjalistyczne uprawnienia zawodowe (10)	5
35	Starsza: pielęgniarka, położna	wyższe pielęgniarskie	1
		średnie medyczne	5
36	Starsza: pielęgniarka środowiskowa, położna	wyższe pielęgniarskie	1

SZPITAL SPECJALISTYCZNY W PIŁA
im. Stanisława Staszica
64-520 PIŁA ul. Rydygiera 1
tel. 0572106666 fax 057212408
NIP 764-20-88-098 REGON 001261820

	środowiskowa		
		średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	5
37	Starszy pracownik socjalny	wyższe o kierunkach określonych odrębnymi przepisami (11)	-
		szkoła pracowników socjalnych	5
38	Starszy: technik medyczny (12), dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka stomatologiczna, ortoptysta, dyspozytor, terapeuta zajęciowy (instruktor terapii zajęciowej), higienistka szkolna, instruktor oświaty zdrowotnej, ratownik medyczny, instruktor higieny	średnie medyczne	5
39	Perfuzjonista	średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	-
40	Starszy instruktor terapii uzależnień	średnie (7) oraz kurs - szkolenie specjalistyczne (7)	3
41	Pielęgniarka środowiskowa, położna środowiskowa	średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	3
42	Pielęgniarka służby medycyny pracy	średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	3
43	Pielęgniarka, położna	średnie medyczne	1
44	Technik medyczny (12), dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka stomatologiczna, ortoptysta, dyspozytor, instruktor terapii zajęciowej, higienistka szkolna, instruktor oświaty zdrowotnej, ratownik medyczny	średnie medyczne, szkoła masażyistów (12)	-
45	Technik kliniczny	średnie techniczne i przeszkolenie specjalistyczne	1
46	Pielęgniarka epidemiologiczna	wyższe pielęgniarskie	3
		średnie medyczne i kurs doskonalący	5
47	Stażystka: pielęgniarka (4), położna (4)	wyższe pielęgniarskie	-
		średnie medyczne	-
48	Asystentka stomatologiczna	średnie medyczne	
49	Starszy statystyk medyczny	średnie medyczne lub inne średnie	5
50	Kierownik transportu wewnętrznego	średnie medyczne lub inne średnie	5
51	Pracownik socjalny	szkoła pracowników socjalnych	-
52	Instruktor terapii uzależnień	podstawowe oraz kurs - szkolenie specjalistyczne (9)	-
53	Asystentka pielęgniarska (6)	szkoła asystentek pielęgniarskich	-
54	Higienistka szpitalna (6)	zasadnicza szkoła higienistek szpitalnych	-
55	Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna	średnie	5
56	Statystyk medyczny, rejestratorka medyczna,	średnie	-

	sekretarka medyczna		
57	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	średnie oraz uprawnienia kwalifikacyjne typu E	3 miesiące
58	Preparator, dezynfektor, wykwalifikowana pomoc stomatologiczna	średnie lub podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe	-
59	Młodsza pielęgniarka (6)	kurs młodszych pielęgniarek	-
60	Przyuczona: pielęgniarka (6), dietetyczka (6), laborant (6)	kwalifikacje uzyskane w trybie przepisów przejściowych	-
61	Przyuczoni: pomoc dentystyczna, dezynfektor i inni	podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe	-
62	Sanitariusz szpitalny	podstawowe oraz kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy	6 miesięcy
63	Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna	podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy	3
64	Sanitariusz (noszowy), salowa, faszowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy	-

II. PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI, TECHNICZNI I EKONOMICZNI

1	2	3	4
1	Kierownik zakładu (zespołu zakładów, jednostki organizacyjnej zespołu zakładów)	wyższe	6
		wyższe i ukończone studia podyplomowe o kierunku zarządzanie w służbie zdrowia	3
		wyższe i szkolenia zagraniczne (3)	3
2	Zastępca kierownika zakładu	wyższe o odpowiednim kierunku	5
3	Główny księgowy	wyższe	5 w służbach finansowo-księgowych, w tym 3 lata na stanowisku kierownika działu
4	Zastępca głównego księgowego	wyższe	4
		średnie ekonomiczne	8
5	Główny specjalista, asystent kierownika zakładu	wyższe o odpowiednim kierunku	7
6	Radca prawny	według odrębnych przepisów	
7	Kierownik komórki organizacyjnej	wyższe o odpowiednim kierunku	3
		średnie o odpowiednim kierunku	5
8	Starszy specjalista, starszy informatyk	wyższe o odpowiednim kierunku	5
	Specjalista, informatyk	wyższe o odpowiednim kierunku	3

9	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów	
10	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów	
11	Inspektor do spraw obronnych i rezerw	wyższe	2
		średnie	5
12	Inspektor ochrony przeciwpożarowej	według odrębnych przepisów	
13	Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, mistrz, technik informatyk	wyższe o odpowiednim kierunku	1
		średnie o odpowiednim kierunku	5
14	Inspektor, księgowy, technik informatyk, mistrz, starszy kasjer	wyższe o odpowiednim kierunku	-
		średnie o odpowiednim kierunku	4
15	Starszy magazynier, intendent, kasjer	średnie	1
16	Magazynier	średnie	-
		podstawowe	2
17	Kierownik świetlicy	wyższe o odpowiednim kierunku	2
		średnie o odpowiednim kierunku	5
18	Starszy bibliotekarz	według odrębnych przepisów	
19	Kierownik kancelarii, starszy referent	średnie o odpowiednim kierunku	2
20	Bibliotekarz	według odrębnych przepisów	
21	Referent, archiwista, sekretarka	średnie	-
22	Starsza maszynistka	średnie	-
23	Maszynistka	średnie	-
24	Telefonistka	podstawowe	-

III. PRACOWNICY GOSPODARCZY I OBSŁUGI

1	2	3	4
1	Laborant w kotłowni	średnie chemiczne	-
2	Konserwator urządzeń technicznych	średnie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa o odpowiednim kierunku i przeszkolenie specjalistyczne	-
3	Starszy mistrz	średnie techniczne lub zasadnicze zawodowe i uprawnienia mistrzowskie	5
	Mistrz		-
4	Hydraulik ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków	zasadnicze zawodowe lub podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	-

	i inni		
5	Palacz kotłów parowych o nadciśnieniu 0,07 Mpa, wodnych wysokotemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi	świadectwo czeladnicze lub zasadnicza szkoła zawodowa i uprawnienia kwalifikacyjne typu "E"	6 miesięcy
6	Palacz kotłów wodnych niski- i średniotemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi	świadectwo robotnika wykwalifikowanego w zawodzie palacza i uprawnienia kwalifikacyjne typu "E"	6 miesięcy
7	Palacz pieców spalania odpadów organicznych, aparaturowy uzdatniania wody	podstawowe i uprawnienia kwalifikacyjne typu "E"	6 miesięcy
8	Pomocnik palacza, robotnik nawęglania i odżużlowania	podstawowe i przyuczenie do zawodu	-
9	Starszy: dozorca, strażnik, portier	podstawowe i przeszkolenie zawodowe	3
10	Dozorca, strażnik, portier, woźny, dźwigowy, szatniarz, powielaczowy i inni	podstawowe i przeszkolenie zawodowe	-

Objaśnienia oznaczeń:

- (1) Decyzję w tej sprawie podejmuje kierownik zakładu.
- (2) Za równorzędne z wykształceniem wyższym może być uznane imiennie przez Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej szkolenie w ośrodku zagranicznym, trwające co najmniej pół roku i zakończone egzaminem (certyfikat).
- (3) Dotyczy uznawanych imiennie przez Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej szkoleń w ośrodkach zagranicznych, trwających co najmniej pół roku i zakończonych egzaminem (certyfikat).
- (4) Do czasu uzyskania prawa do wykonywania zawodu.
- (5) Dotyczy zakładu udzielającego wyłącznie świadczeń z zakresu chorób jamy ustnej i twarzoczaszki.
- (6) Dotyczy wyłącznie osób zatrudnionych w dniu wejścia w życie rozporządzenia.
- (7) Rodzaj wykształcenia określają zasady naboru na kurs (szkolenie specjalistyczne) w zakresie terapii uzależnień, zatwierdzony przez Ministerstwo Zdrowia i Opieki Społecznej.
- (8) Inne wyższe, którego rodzaj pozwalał na podjęcie specjalizacji, określonej zarządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej w sprawie specjalizacji lekarzy, lekarzy dentyków, magistrów farmacji oraz innych pracowników z wyższym wykształceniem zatrudnionych w służbie zdrowia i opiece społecznej.
- (9) Kurs-szkolenie specjalistyczne w zakresie terapii uzależnień, na podstawie programu zatwierdzonego przez Ministerstwo Zdrowia i Opieki Społecznej.
- (10) Na podstawie zarządzenia Prezesa Państwowej Agencji Atomistyki z dnia 28 lutego 1987 r. w sprawie rodzajów stanowisk mających istotne znaczenie dla zapewnienia bezpieczeństwa jądrowego i ochrony radiologicznej oraz warunków i trybu nadawania uprawnień koniecznych do ich zajmowania (Monitor Polski Nr 27, poz. 215 i z 1997 r. Nr 73, poz. 698).
- (11) Ustawa z dnia 29 listopada 1990 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 1998 r. Nr 64, poz. 414 z późn. zmianami).

(12) Zgodnie z wykazem zawodów kształconych w szkołach medycznych, określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 1997 r. w sprawie kwalifikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 1998 r. Nr 4, poz. 9).

(13) Po uzyskaniu prawa wykonywania zawodu.

SZPITAL SPECJALISTYCZNY W PILE
im. Stanisława Staszica
64-920 PIŁA ul. Rydygiera 1
tel. 0672106666 fax 0672124085
NIP 764-20-88-098 REGON 001261820

RODZAJE SZCZEGÓLNYCH ZADAŃ, ZA KTÓRYCH WYKONYWANIE PRZYŚLUGUJE ODREBNE WYNAGRODZENIE, ORAZ ZASADY JEGO PRYZNAWANIA

Część I

Lp.	Zadanie	Wynagrodzenie kwota w zł
1	1) Wykonanie sekcji zwłok, łącznie ze sporządzeniem protokołu:	
	a) lekarz spoza zakładu pracy:	
	- ze specjalizacją co najmniej I stopnia w zakresie patomorfologii	do 8
	- odbywający specjalizację I stopnia w zakresie patomorfologii lub mający uprawnienia	do 6
	b) lekarz zatrudniony w zakładzie pracy w innej komórce organizacyjnej niż pracownia anatomopatologiczna:	
	- ze specjalizacją co najmniej I stopnia w zakresie patomorfologii	do 6
	- odbywający specjalizację I stopnia w zakresie patomorfologii lub mający uprawnienia	do 5
	2) Pobranie wycinków przy sekcji zwłok do badań histopatologicznych	do 1
	3) Prace pomocnicze przy sekcji zwłok	do 2
2	Opieka nad przewlekle chorymi psychicznie i umysłowo, upośledzonymi, sprawowana w ramach hospitalizacji domowej (za zadania wykonywane poza godzinami pracy miesięcznie):	
	1) lekarz psychiatra opiekujący się:	
	a) 10 - 25 chorymi	do 14
	b) powyżej 25 chorymi	do 20
	2) pielęgniarka opiekująca się:	
	a) 10 - 15 chorymi	do 8
	b) powyżej 15 chorymi	do 12
	3) pracownik socjalny sprawujący opiekę nad:	
	a) 10 - 40 chorymi	do 7
	b) powyżej 40 chorymi	do 10
3	Odczytanie i opis:	
	a) zdjęcia małoobrazkowego	do 0,30
	b) elektrokardiogramu	do 0,60
4	Badanie przeprowadzone przez lekarza sądowego	
	a) w miejscu przyjęć lekarza	do 1

- b) w domu chorego do 1,80
- Za badanie przeprowadzone w niedzielę lub święto przysługuje podwójna stawka wynagrodzenia.
- 5
- Udział w komisyjnym badaniu i stwierdzeniu śmierci osobniczej:
- 1) lekarz neurolog lub lekarz neurochirurg do 7
- 2) lekarz anestezyjolog do 7
- 3) lekarz specjalista w dziedzinie patomorfologii lub lekarz wyznaczony przez właściwy terenowo zakład medycyny sądowej akademii medycznej do 7
- 6
- Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem jednej nerki (w ośrodku wykonującym ponad 15 przeszczepień rocznie) do 500
- 7
- Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem serca do 1.000
- 8
- Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem serca i płuc do 1.000
- 9
- Wykonanie operacji serca w krążeniu pozaustrojowym (w ośrodku wykonującym ponad 150 operacji rocznie na jednej sali operacyjnej) do 600
- 10
- Przezskórne, wewnątrztętnicze rozszerzenie naczyń wieńcowych (za każdy zabieg w ośrodku wykonującym ponad 100 zabiegów plastycznych na naczyniach wieńcowych, zastawkach serca, aorcie i żyłach płucnych - w jednej pracowni) do 150
- 11
- Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem wątroby lub trzustki do 1.000
- 12
- Wykonanie zespołu czynności związanych z pobraniem gałki ocznej do przeszczepu jej tkanek i przeszczep rogówki do 200
- 13
- Wykonanie zespołu czynności związanych z transplantacją szpiku do 500
- 14
- Wykonanie zespołu czynności związanych z pobraniem i przygotowaniem allogenicznych przeszczepów biostatycznych:
- 1) pobranie zastawki serca:
- a) lekarz do 12
- b) pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem do 9,50
- c) technik medyczny (laborant medyczny) do 6
- 2) pobranie tkanek innych niż wymienione w pkt 1:
- a) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem za pobranie:
- opony twardej do 2,50

- kości długich (4 sztuki)	do 4,70
- talerza biodrowego (jednego)	do 1,50
- mostka	do 1,50
- żebra	do 0,47
- skóry (o powierzchni 100 cm ²)	do 0,90
- nerwów i naczyń krwionośnych	2,50
- kostek słuchowych – jednostronnie	3
b) technik medyczny (laborant medyczny) za pobranie:	
- opony twardej	1,20
- kości długich (4 sztuki)	2,50
- talerza biodrowego (jednego)	0,70
- mostka	0,70
- żebra	0,20
- skóry (o powierzchni 100 cm ²)	0,70
- nerwów i naczyń krwionośnych	1,20
- kostek słuchowych – jednostronnie	1,20
3) protezowanie zwłok	3,60
4) przygotowywanie zastawki sercowej do przeszczepienia:	
a) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem	17
b) technik medyczny (laborant medyczny)	6
5) przygotowanie kostek słuchowych do przeszczepienia:	
a) lekarz	10
b) technik medyczny (laborant medyczny)	5
6) przygotowanie tkanek innych niż wymienione w pkt 4 i 5 do przeszczepienia (do jednego przeszczepu):	
a) lekarz	0,50
b) technik medyczny (laborant medyczny)	0,25
b) pracownik niższego personelu działalności podstawowej	0,18
7) wykonanie oceny bakteriologicznej pobranej tkanki przed i po sterylizacji:	
a) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem	0,50
b) technik medyczny (laborant medyczny)	0,25
8) wykonanie kwalifikacji sekcji i konsultacja przy pobieraniu tkanki ze zwłok ludzkich – lekarz patomorfologii lub lekarz specjalista z zakresu medycyny sądowej	5
9) konsultacje i pobranie tkanek zwierzęcych – lekarz	1,50
15	
Wykonanie badania wirusologicznego u dawcy narządów lub tkanek:	
1) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem	5
2) technik medyczny (laborant medyczny)	1,50

16

Wykonanie oceny bakteriologicznej pobranego narządu lub tkanek:

1) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem

1

2) technik medyczny (laborant medyczny)

0,50

17

Wykonanie operacji rewaskularyzacyjnych tętnic w ośrodku wykonującym ponad 100 operacji rocznie

do 200

18

Wykonanie zespołu zadań związanych z operacją wydłużenia kończyn, powyżej 20 operacji rocznie

do 200

19

Wykonanie zespołu zadań związanych z operacją wszczepienia implantów kręgosłupa (powyżej 100 rocznie)

do 1.000

20

Wykonywanie przez pracownika działalności podstawowej opieki zdrowotnej nad osobami zakażonymi wirusem HIV, zatrudnionego w:

1) ośrodka (oddziale) rehabilitacyjnym

2) pracowni w laboratorium, wykonującej badania w kierunku nosicielstwa HIV

3) pracowni wykonującej badania diagnostyczne osobom miesięcznie zakażonym

do 150

21

Udzielanie przez pracownika działalności podstawowej zatrudnionego w zakładzie (komórce) opieki stacjonarnej innym niż określony pod lp. 20 sporadycznie pomocy medycznej osobom zakażonym wirusem HIV - za każdy dzień - w którym była udzielana pomoc medyczna

3

22

Udzielanie przez pracownika medycznego pomocy medycznej (ambulatoryjnej, doraźnej, diagnostycznej itp.) osobie zakażonej wirusem HIV

3

Część II

1. W razie wykonywania sekcji zwłok w miejscowości oddalonej co najmniej 25 km od miejscowości, w której lekarz jest zatrudniony, wynagrodzenie określone pod lp. 1 pkt 1 lit. a) i b) przysługuje w podwójnej wysokości.

2. Wynagrodzenie określone pod lp. 4 przysługuje za badania ustalone w rozporządzeniu Ministrów Sprawiedliwości, Obrony Narodowej oraz Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 24 października 1970 r. w sprawie warunków i trybu usprawiedliwiania niestawiennictwa z powodu choroby uczestników procesu w sprawach karnych (Dz. U. Nr 27, poz. 218).

3. Indywidualne wynagrodzenie za wykonywanie zadań określonych pod lp. 6-13 i 17 przyznaje kierownik zespołu operującego w ramach stawki wynagrodzenia określonej za wykonanie zadań. Kierownikowi zespołu operującego indywidualne

wynagrodzenie przyznaje ordynator. Jeżeli kierownikiem zespołu operacyjnego jest ordynator, jego wynagrodzenie powinno być ustalone wskaźnikiem procentowym w stosunku do stawki wynagrodzenia, a mianowicie za wykonanie zadania określonego: pod lp. 6-10%, pod lp. 7 i 8-15%, pod lp. 9-25%, pod lp. 10-20%, pod lp. 11-15%, pod lp. 12-20%, pod lp. 13-10% (lekarz koordynujący prace związane z transplantacją szpiku), pod lp. 17-25% i pod lp. 18-20%.

4. Indywidualne wynagrodzenie za wykonywanie zadań określonych pod lp. 20-22 przyznaje kierownik zakładu pracy.

5. Pracownikom pobierającym wynagrodzenie za wykonanie zadań określonych pod lp. 1, 2, 4 i 5 przysługuje zwrot kosztów przejazdu według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych na obszarze kraju, jeżeli właściwy zakład nie zapewni przejazdu samochodem służbowym.

ANEKS NR 2/2006

Z dnia 24.03.2006 do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Pile

§ 1

Strony zgodnie ustalają, co następuje:

1. do tabeli zaszeregowania stanowisk pracy, stanowiącej załącznik nr 2 do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Pile dodaje się:
 - a. w dziale I Pracownicy działalności podstawowej punkt 8 otrzymuje brzmienie:

8. XIV – XV
Zastępca przełożonej pielęgniarek szpitala
Pielęgniarka (położna) koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych
Pielęgniarka (Położna) oddziałowa
Zastępca pielęgniarki (położnej) oddziałowej
Zastępca kierownika zespołu techników medycznych
Specjalistka pielęgniarka (położna)
Specjalista technik radioterapii
Kapelan szpitalny
Pielęgniarka zespołu kontroli zakażeń zakładowych
 - b. w dziale I Pracownicy działalności podstawowej punkt 9 otrzymuje brzmienie:

9. XIII – XIV
Kierownik komórki organizacyjnej z wykształceniem średnim
Starsza: pielęgniarka, położna
Starszy: technik medyczny, instruktor higieny
Starszy dyspozytor w pogotowiu ratunkowym
Starszy ratownik medyczny
Pielęgniarka epidemiologiczna
2. do taryfikatora kwalifikacyjnego dodaje się:
w dziale I Pracownicy działalności podstawowej punkt 32 a

Lp.	Stanowisko	Liczba lat pracy	Wymagane kwalifikacje, wykształcenie
32 a	Pielęgniarka zespołu kontroli zakażeń zakładowych	Co najmniej 3 letnie doświadczenie w zawodzie pielęgniarki i położnej	1. średnie medyczne 2. wyższe wykształcenie w dziedzinie pielęgniarstwa i

			specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii
--	--	--	---

§ 2

Pozostałe zapisy pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks obowiązuje od dnia ..1.04..... 2006r.

§ 4

Niniejszy aneks sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

Związki Zawodowe

Dyrektor Szpitala

1. *Wielkopolanie - 0222*
2. *Andrzej Smolewski NSZZ "S"*
3. *Flore Dobre ZZPiP*
4. *LAT 22902*
5.
6.
7.
- 8.

.....
[Signature]

St. Pile Szp. Specjalistycznego w Pile
wyznaczona dnia 08.04.2009r.
zajęto dnia 29.04.2009r.

ZARZĄDZENIE NR 46/2009

Dyrektora Szpitala Specjalistycznego im. Stanisława Staszica w Pile
z dnia 07 kwietnia 2009r.

w sprawie wprowadzenia w Szpitalu Specjalistycznym im. Stanisława Staszica zmian do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania Szpitala Specjalistycznego w Pile.

Na podstawie art. 44 ust. 1, ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89 z późn. zm.) oraz na podstawie § 6 ust. 1 Statutu Szpitala Specjalistycznego w Pile, zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Mając na uwadze konieczność dostosowania postanowień Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania do aktualnie obowiązującego porządku prawnego wprowadzam w Szpitalu Specjalistycznym w Pile im. Stanisława Staszica nową Tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Pile, stanowiącą załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Pozostałe postanowienia Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania pozostają bez zmian.

§ 2

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam Z-cy Dyrektora ds. Ekonomicznych, Głównemu Księgowemu, Kierownikowi Działu Służb Pracowniczych i Kierownikowi Sekcji Płac.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

DYREKTOR

Dr. Grzegorz Włodek

Na tablicy ogłoszeń
Szpitala Specjalistycznego w Pile
08.04.2009 r.
14.0009

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 46/2009
w sprawie zmian Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Szpitala Specjalistycznego w Pile

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO	
KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MIESIĘCZNA KWOTA BRUTTO W ZŁ
I	790 - 2120
II	800 - 2150
III	810 - 2170
IV	830 - 2180
V	840 - 2430
VI	1000 - 2720
VII	1020 - 2990
VIII	1040 - 3290
IX	1060 - 3430
X	1080 - 3720
XI	1100 - 4000
XII	1150 - 4150
XIII	1200 - 4430
XIV	1250 - 4860
XV	1300 - 5150
XVI	1350 - 6890
XVII	1450 - 7150
XVIII	1550 - 8190
XIX	1650 - 8450
XX	1750 - 9100
XXI	2050 - 9490
XXII	2250 - 15990

DYREKTOR

